



PLANO ANUAL DE TRABALHO - PAT 2024
 Campus Águas Lindas

Data de Aprovação na unidade: _____
 Data de envio para publicação na APDI/IFG: **até 08/03/2024**

Indicador de Desempenho: Sempre será medido o percentual de Ações Propostas Detalhadas (APD) previstas efetivamente realizadas
Meta: A base zero considerará como meta o atingimento mínimo de 75% das Ações Propostas Detalhadas (APD) para cada APG.

1			PLANO DE AÇÃO							
Objetivo Geral da Ação proposta	MACROTEMA/EIXO	Objetivo Estratégico de Referência relacionado à proposta Referência - Planejamento Estratégico Institucional (PEI/IFG)	Doc. Referência	Ação Proposta Geral - APG (Em linhas gerais, o que será feito?)	Ação Proposta Detalhada - APD (Como será feita? (passo a passo))	Recurso 5 (quanto)	Servidor Responsável (Quem)	Detalhamentos julgados necessários para o desenvolvimento do Plano	Sector Responsável (Onde)	DPC (quando)
Obj 12 - Incentivar a preservação do Patrimônio socio Cultural da região de influência de cada Campus	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Incentivar a preservação do patrimônio sociocultural da região de influência de cada câmpus (17)	PDI19/23	Fortalecer parcerias com organizações que atuam no município no sentido de valorizar os patrimônios culturais e sociais	Adotar estratégias de comunicação intersectorial, especialmente com a COSIE-E e demais setores que demandem ações de ensino, pesquisa e extensão que possam gerar o desenvolvimento local e regional por meio da valorização dos patrimônios sociais e culturais presentes no município	Não há	Mariana Nóbrega e Camila Roberta		COSIE/E	2024
Meta 02 - Alcançar RAP 20 (empregando o modelo de cálculo PNP)	Governança / Desempenho Institucional	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PDI19/23	Estimular oferta de cursos à comunidade que possam incidir sobre a RAP	Sensibilizar servidores sobre a importância da RAP e sua relevância atual para a distribuição de códigos de vaga, mas também a Reitoria do IFG sobre a escassez de Recursos Humanos no câmpus Águas Lindas de Goiás que coibem a oferta de novos cursos	Não há	Tiago Araújo, Irismar Silva, Marcos Frizzarini		DG/DAA/CRHAS	2024
Meta 05 - Alcançar o mínimo de 20% das vagas por Campus para cursos de Licenciatura e Formação de Professores	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Captar recursos humanos, infra-estruturais e didáticos-pedagógicos que possibilitem o alcance da Meta 05	Reapresentar à Reitoria do IFG as necessidades de oferta de cursos novos no sentido de cumprir aos apontamentos presentes no Plano de Oferta de Cursos e Vagas da Unidade	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo, Irismar Silva, Marcos Frizzarini, Mariana Nóbrega	Garantir que seja implementada a semestralidade do curso de Licenciatura em Ciências Biológicas para alcançar a meta de 20% de vagas para formação de professores.	DG/DAA/GPPGE/CRHAS	2024
Meta 13 - Alcançar o mínimo de 01 projeto de Ação Social por Campus	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PDI19/23	Cumprir a Meta 13, de oferta de projeto de ação social na Unidade, ao sensibilizar a comunidade acadêmica sobre a relevância de ações de extensão que envolvam os arranjos sociais do município	Realizar parcerias em âmbito municipal para mapear as carências de cunho social da cidade, e, após ofertar projeto de ação social	Programa Mulheres Mil	Tiago Araújo, Mariana Nóbrega, Camila Roberta e servidores envolvidos na oferta		DG/GPPGE/COSIE-E	2024
Meta 07 - Alcançar o mínimo de 01 Curso Qualificação Profissional para trabalhadores concebidos na perspectiva da formação integrada	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Cumprir a oferta de um curso de qualificação profissional após escuta das demandas apresentadas pela região de inserção do câmpus	Realizar parcerias em âmbito municipal para mapear as carências de qualificação profissional	Não há	Tiago Araújo, Mariana Nóbrega, Camila Roberta e servidores envolvidos na oferta		DG/GPPGE/COSIE-E	2024
Meta 11b - Ampliar quantidade de grupos de pesquisa a partir de 2022	Governança / Gestão de Pessoas	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	PDI19/23	Implantar 1 novo grupo de pesquisa na Unidade	Sensibilizar os servidores (as) do câmpus para a relevância de grupos de pesquisa preocupados com o fortalecimento do ensino, da pesquisa e da extensão, voltados para as demandas da comunidade	PROPPG	Mariana Nóbrega, Marcos Frizzarini e servidores envolvidos	Planejar e promover a curricularização da extensão como forma de promover a integração entre ensino, extensão e pesquisa	GPPGE/DAA	2024
Meta 10 - Implementar o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE) na unidade	Inclusão/Acessibilidade	Intensificar a acessibilidade no IFG (9)	PDI19/23	Consolidar o funcionamento do Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas	Realizar levantamento de demandas do NAPNE, objetivando a consolidação de seu funcionamento a partir dos princípios da oferta de uma educação inclusiva de qualidade	A depender de capacidade financeira-orçamentária	Coordenação do NAPNE	O NAPNE foi parcialmente implementado em 2023, pois ainda não contamos no Câmpus um profissional especialista em Educação Especial	DG/NAPNE	2024
Ação Estrat. PPGI 04 - Manter e criar de espaços para ampliação da visibilidade da produção científica nos Câmpus	Inclusão / Democratização	Fomentar e ampliar a pesquisa, a transferência de tecnologias e de soluções inovadoras (6)	PDI19/23	Aperfeiçoar os espaços para a divulgação e visibilidade da produção científica realizada na Unidade por meio dos canais oficiais de comunicação.	Intensificar ações junto à Comunicação Social, DAA e GPPGE com o intuito de melhorar a comunicação no que tange a divulgação dos resultados das pesquisas desenvolvidas no âmbito do câmpus	Não há	Mariana Nóbrega, Janaína Vidal e Marcos Frizzarini	Criar espaço na página do câmpus com a descrição das principais atividades desenvolvidas pelos servidores	GPPGE/CCS/DAA	2024
Ação Estrat. Ext. 03 - Implementar pelo menos uma ação de extensão, necessariamente articulada com as demandas sociais	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	PDI19/23	Proporcionar a entrega de ação de extensão para a comunidade	Realizar levantamento das demandas sociais do município em parceria com seus entes, otimizando assim o cumprimento da oferta de ação de extensão	Não há	Mariana Nóbrega, Camila Roberta e servidores envolvidos na oferta		GPPGE/COSIE-E	2024
Ação Estrat. Ext. 09 - Realizar o Encontro anual de Egressos como parte da Política de Acompanhamento do Egresso	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	Dar continuidade à realização do Encontro Anual de Egressos	Realizar reuniões periódicas com a Comissão de Acompanhamento da Política de Egressos, no sentido de integrar os estudantes egressos às atividades desenvolvidas na Unidade	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo, Mariana Nóbrega e servidores que integram Comissão de Acompanhamento da Política de Egressos		DG/GPPGE/Comissã o de Acompanhamento da Política de Egressos	2024
Ação Estrat. Ext. 04 - Fomentar, no mínimo, duas ações de extensão classificadas em Edital, com pagamento de bolsas com o orçamento do Câmpus	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	PDI19/23	Garantir recursos do orçamento do câmpus para a oferta e desenvolvimento de ações de extensão na Unidade	Otimizar e racionalizar a distribuição de recursos financeiros-orçamentários, objetivando o cumprimento da oferta de ações de extensão, ao estimular, ainda, os servidores a participarem de Editais do IFG	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo, André Rosa, Mariana Nóbrega e servidores envolvidos na oferta		DG/G Adm/GPPGE	2024
Ação Estrat. Ext. 10 - Realizar Encontros com empresários locais, setor público e organizações da sociedade civil para apresentar o campus	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PDI19/23	Estabelecer periodicidade de espaços de diálogo com os entes públicos e privados do município, na busca por oportunidades de desenvolvimento da comunidade no que tange os arranjos, produtos, sociais e culturais	Construir agenda de reuniões com os entes públicos e privados, no sentido de realizar escuta sobre as demandas do município, ampliando, assim os espaços de atuação institucional	Não há	Tiago Araújo, Mariana Nóbrega, Camila Roberta		DG/GPPGE/COSIE-E	2024
Ação Estrat. Ext. 12 - Garantir ações relacionadas à promoção dos direitos humanos e à igualdade étnico-racial	Inclusão / Políticas Institucionais	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	Estimular todos os segmentos da Unidade ao respeito e promoção dos direitos humanos e igualdade étnico-racial	Fortalecer as ações desenvolvidas pela CPPIR Local com realização de encontros e eventos periódicos, além da necessidade de oferta de cursos de formação e ações que promovam o respeito à diversidade e respeito aos direitos humanos	Não há	Tiago Araújo, Coordenação da CPPIR e servidores envolvidos nas atividades		DG/GPPGE/CPPIR	2024
Ação Estrat. Ext. 22 - Ampliar, durante a vigência do PDI 2019/2023, a oferta de cursos de extensão nas modalidades de cursos livres e Qualificação Profissional	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Ofertar curso de extensão nas modalidades de curso livre e qualificação profissional	Sensibilizar servidores quanto à oferta de cursos de extensão, livres e de qualificação profissional a partir de levantamento das demandas provenientes da comunidade	Não há	Mariana Nóbrega, Marcos Frizzarini, Tiago Araújo		GPPGE/COSIE-E/DG	2024
Ação Estrat. Curr. Ext 07 - Realizar o mapeamento local das demandas de ações de extensão e elaborar o Plano Estratégico Local das Ações de Extensão em cada Câmpus	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PDI19/23	Mapear a demanda local por ações de extensão	Elaborar o Plano Local de Extensão, posto que irá nortear a oferta de projetos, cursos, ações e eventos voltados à extensão, e, consequentemente ao fortalecimento do ensino da pesquisa, também	Não há	Mariana Nóbrega e servidores que integram acompanharam a implantação do Plano Local de Extensão	Recomposição da CLE para, a partir do diagnóstico	GPPGE	2024
Ação Estrat. OA. 06 - Implantar postos de coleta para destinação de resíduos nas unidades do IFG, mediante parcerias com outras instituições;	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PDI19/23	Implantar postos de coleta de resíduos no âmbito da Unidade	Estabelecer parcerias que possam garantir a implantação de postos de coleta de resíduos no âmbito do câmpus	Não há	Mariana Nóbrega, Camila Roberta, Tiago Araújo		GPPGE/COSIE E/DG	2024
Ação Estrat. Curr. Ext 08 - Desenvolver um projeto de extensão por curso, voltado para o atendimento de demandas de grupos sociais em estado de vulnerabilidade social, articulado, dentre outros, projetos integradores de ensino, pesquisa, estágios e eventos	Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PDI19/23	Fortalecer e ampliar a oferta de projetos de extensão voltados à redução da vulnerabilidade social no município	Integrar a oferta de projetos de extensão aos projetos de ensino e pesquisa, e também a realização de eventos e oferta de cursos que possam se voltar à diminuição da vulnerabilidade social na cidade	Não há	Mariana Nóbrega, Marcos Frizzarini, servidores envolvidos na oferta		GPPGE/DAA	2024
Ação Estrat. IF. 02 - Garantir a existência de espaço de leitura e lazer destinado à leitura dos periódicos recentes nas bibliotecas	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PDI19/23	Criar espaço qualificado de leitura e lazer na Biblioteca da Unidade	Buscar recursos financeiros-orçamentários para a implantação de espaço para leitura de periódicos e também de lazer, a partir de orientações advindas dos profissionais da Biblioteca	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo, André Rosa, Caio Adriano e servidores da Biblioteca		DG/G Adm/CAAE-Biblioteca	2024

Ação Auto Av. 01 - Elaborar um Plano de Ação da unidade que proponha soluções para os problemas apresentados no Relatório de Auto Avaliação Institucional	Governança / Desempenho Institucional	Implementar a cultura do planejamento com foco em resultados e monitorar os indicadores previstos nos instrumentos de planejamento governamental (7)	PDI19/23	Implantar a cultura da autoavaliação na Unidade	Dialogar com a Comissão Local de CPA no sentido de intensificar a publicação a toda comunidade	Não há	Tiago Araújo, Marcos Frizzarini e demais servidores envolvidos	Recompor a Comissão Própria de Avaliação do Campus	DG/DAI/COMISSÃO 5	2024
Ação Estrat. OA. 01 - Otimizar os processos e garantir os recursos e os meios disponíveis para reduzir o trabalho burocrático das coordenações de área/curso	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PDI19/23	Reduzir o excesso de trabalho dos servidores da Unidade, tendo em vista o escassez de recursos humanos	Pleitear junto à Reitoria novos servidores para todos os setores do câmpus, posto que hoje a Unidade está distante do cumprimento de seu modelo de implantação, 70/45. Atualmente, somos 42 docentes efetivos e 28 servidores técnico-administrativos	A depender da capacidade financeira/orgam entária	Tiago Araújo, Irismar Silva		DG/CRHAS	2024
Ação Estrat. IF. 03 - Garantir um membro da CPPIR na Comissão de Política de Desenvolvimento de Aquisições e Acervo dos Câmpus;	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PDI19/23	Ampliar e qualificar a Política de Desenvolvimento de Aquisições e Acervo do Câmpus	Reunir com os membros da CPPIR para solicitar a indicação de servidor que possa colaborar na Política de Desenvolvimento de Aquisições e Acervo do Câmpus	Não há	Tiago Araújo, André Rosa, e servidores que integram a CPPIR		DG/CPPIR/G.Adm	2024
Ação Estrat. IF. 05 - Garantir a aquisição da bibliografia básica/complementar das disciplinas do núcleo específico dos CTNM para disponibilização nas bibliotecas;	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PDI19/23	Aquisição de acervo bibliográfico básico demandado para os cursos.	Fazer o levantamento, junto aos colegiados de curso, de obras que constem nas referências bibliográficas e ainda não estejam disponíveis na Biblioteca do Câmpus. Garantir destaque em orçamento próprio de rubrica para aquisição e ainda prospectar orçamento impositivo de investimento	A depender da disponibilidade de recursos financeiro-orçamentários	André Rosa, Mariana Nóbrega, Marcos Frizzarini, Carla Adriana e demais servidores envolvidos		G.Adm/GPPE/DAI/CAAAE	2024
Ação Estrat. IF. 06 - Renovar permanentemente o acervo da biblioteca em seus diversos formatos, atualizando o acervo bibliográfico dos Câmpus, de acordo com os PPC	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PDI19/23	Atualizar o acervo bibliográfico de acordo com o PPC e demanda pedagógica	Fazer o levantamento, junto aos colegiados de curso, de obras que constem nas referências bibliográficas e ainda não estejam disponíveis na Biblioteca do Câmpus. Garantir destaque em orçamento próprio de rubrica para aquisição e ainda prospectar orçamento impositivo de investimento	A depender da disponibilidade de recursos financeiro-orçamentários	Coodenações de cursos e DAA		DAI/CC	2024
Ação Estrat. IF. 13 - Viabilizar espaços de socialização e politização estudantil em todos os Câmpus, bem como o reconhecimento e apoio à representação estudantil	Inclusão / Democratização	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	Garantir as ações e atividades realizadas pelos coletivos identitários e do movimento estudantil presentes na Unidade	Realizar reuniões periódicas com as lideranças e membros dos coletivos identitários e do movimento estudantil representados na Unidade	Não há	Tiago Araújo, André Rosa, Marcos Frizzarini, Mariana Nóbrega		DG/G.Adm/DAI/GPGE	2024
Evento Instit. 05 - Executar anualmente a Semana de Educação Ciência e Tecnológica (Secitec/IFG) em todas as unidades do IFG	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	PDI19/23	Garantir a realização da SECITEC e da SEMPIC (Seminário de Iniciação Científica do Câmpus)	Reunir com os setores envolvidos na realização da SECITEC/SEMPIC para organizar a realização anual destes eventos na Unidade	Não há	Tiago Araújo, Marcos Frizzarini, Mariana Nóbrega, Ione Silva, Lourenzo Martins, Antônio Cláudio, Emily Nayana e demais servidores envolvidos na organização dos eventos		DG/GPPE/DAI/CC	2024
Evento Instit. 08 - Executar anualmente, no primeiro semestre, o evento de Avaliação Institucional da unidade, com o objetivo de apresentar a comunidade os resultados institucionais	Governança / Desempenho Institucional	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	Promover o 1º Seminário de Avaliação Institucional da Unidade	Organizar juntamente com todos os setores da Unidade o 1º Seminário de Avaliação Institucional da Unidade	Não há	Tiago Araújo		Todos os setores	2024
APPU 01 - Garantir com recursos próprios da Unidade o pagamento de bolsas de monitoria	Governança / Infraestrutura	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PEI 21/23	Proporcionar a maior oferta de bolsas de monitoria aos estudantes do câmpus	Incluir no orçamento do câmpus o pagamento de bolsas de monitoria aos estudantes, a partir, inclusive de remanejamento financeiro	A depender da disponibilidade de recursos financeiro-orçamentários	Marcos Frizzarini, André Rosa e Tiago Araújo		DAI/G.Adm/DG	2024
APPU 02 - Garantir recursos próprios da unidade para pagamento de bolsas de pesquisa	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	Relat. CPA	Proporcionar a maior oferta possível do pagamento de bolsas de pesquisa aos estudantes do câmpus	Incluir no orçamento do câmpus o pagamento de bolsas de pesquisa aos estudantes, a partir, inclusive de remanejamento financeiro	A depender da disponibilidade de recursos financeiro-orçamentários	Tiago Araújo, André Rosa e Mariana Nóbrega		DG/G.Adm/GPPE	2024
APPU 03 - Buscar recursos para implantação do restaurante estudantil	Governança / Infraestrutura	Otimizar a gestão de recursos e ampliar a captação (16)	PEI 21/23	Consolidar a infraestrutura do câmpus com a construção do restaurante estudantil.	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 3.500.000,00	Tiago Araújo, André Rosa		DG/G.Adm	2024
APPU 04 - Buscar recursos para implantação de um novo bloco de salas de aula	Governança / Infraestrutura	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PEI 21/23	Consolidar a infraestrutura do câmpus com a construção de mais bloco de sala de aulas.	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 9.000.000,00	Tiago Araújo, André Rosa		DG/G.Adm	2024
APPU 05 - Buscar recursos para implantação do auditório	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PEI 21/23	Consolidar a infraestrutura do câmpus com a construção do auditório.	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 4.500.000,00	Tiago Araújo, André Rosa,		DG/G.Adm	2024
APPU 06 - Atualizar o parque computacional dos laboratórios de informática	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PDI19/23	Atualizar os equipamentos depreciados e com tecnologia ultrapassada dos laboratórios.	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 360.000,00	Tiago Araújo, Adriano Cordeiro		DG/CANTIF	2024
APPU 07 - Concluir a organização do espaço da UBS-Escola	Governança / Infraestrutura	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	PDI19/23	Finalizar a implantação da clínica-escola	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 150.000,00	Tiago Araújo/André Rosa		DG/G.Adm	2024
APPU 08 - Curricularizar a extensão no Câmpus	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	PDI19/23	Implantar a curricularização nos PPCs a partir das normativas institucionais	Estimular reuniões periódicas entre o DAA e GPPE, objetivando a curricularização da extensão	Não há	Mariana Nóbrega/Marcos Frizzarini	Garantir a curricularização da extensão nas discussões da reformulação dos cursos	GPPE/DAI	2024
APPU 09 - Fomentar entre os servidores a multiplicação de saberes e competências	Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PDI19/23	Ofertar cursos de formação e capacitação inicial e continuada no câmpus aos servidores	Aperfeiçoar a cultura permanente de estudos e pesquisas no âmbito da Unidade	Não há	Irismar Silva/Marcos Frizzarini		CRHAS/DAI	2024
APPU 010 - Estimular servidores para a formação continuada em cursos presenciais e à distância, preferencialmente em plataformas do Governo Federal [ENAP, ILB, entre outros]	Mundo do Trabalho / Formação Inicial e Continuada	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PDI19/23	Ofertar cursos de formação e capacitação inicial e continuada no câmpus aos servidores	Estimular a cultura permanente de estudos e pesquisas no âmbito da Unidade	Não há	Irismar Silva/Marcos Frizzarini		CRHAS/DAI	2024
APPU 011 - Promover levantamento junto aos servidores e setores das demandas de capacitação	Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PDI19/23	Produzir relatório que indique as demandas de capacitação dos servidores da Unidade	Conduzir juntamente com os setores do câmpus, levantamento sobre as necessidades formativas dos servidores, no sentido de ampliar os conhecimentos e qualificar a oferta dos serviços prestados	Não há	Tiago Araújo/Irismar Silva		CRHAS/DG	2024
APPU 012 - Pleitear o aumento do quantitativo de pessoal técnico-administrativo e docente	Governança / Gestão de Pessoas		PDI19/23	Intensificar o diálogo com a Reitoria e demais órgãos sobre a urgência na recomposição do quadro docente e técnico-administrativo do câmpus	Reunir o mais brevemente possível com a Reitoria do IFG, no sentido de cobrar novos códigos de vaga que possam ser destinados ao câmpus	Não há	Tiago Araújo, Irismar Silva		DG/CRHAS	2024
APPU 013 - Estimular a socialização entre os servidores com o uso do Espaço do Servidor	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PDI19/23	Incentivar e intensificar as relações interpessoais entre os servidores da Unidade	Dar continuidade ao aparelhamento do Espaço do Servidor no câmpus, organizando atividades de convivência e confraternização com os servidores, a partir de sugestões indicadas pela CRHAS	Não há	Tiago Araújo, Irismar Silva, André Rosa		DG/CRHAS	2024
APPU 014 - Realizar convênio com novos campos de estágios	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PPPI	Aperfeiçoar os procedimentos quanto à celebração de convênios para a captação de novos campos de estágio para nossos estudantes	Reunir periodicamente com a COSIE. E o GPPE no sentido de facilitar a celebração de parcerias para novos campos de estágio, primando pela celeridade e desburocratização dos procedimentos tomados	Não há	Mariana Nóbrega, Camila Roberta e Tiago Araújo		GPPE/COSIE-E	2024
APPU 015 - Fortalecer o apoio pedagógico ao discente	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PPPI	Reestruturar a Coordenação de Apoio Pedagógico ao Discente	Pleitear junto à Reitoria, profissionais técnicos-administrativos em educação para recompor a Coordenação de Apoio Pedagógico ao Discente, tendo em vista que o setor não conta mais com Psicólogo e Assistente de Alunos	Não há	Tiago Araújo, Marcos Frizzarini, Irismar Silva		DG/DAI/CRHAS	2024
APPU 016 - Ampliar e fortalecer as ações da Comissão de Acompanhamento de Egressos	Governança / Desempenho Institucional	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PPPI	Retomar os trabalhos da Comissão de Acompanhamento de Política de Egressos	Reunir periodicamente com os integrantes da Comissão de Acompanhamento de Política de Egressos para o aprimoramento dos níveis de atuação	Não há	Tiago Araújo, Mariana Nóbrega, Marcos Frizzarini e membros da Comissão		DG/GPPE/DAI/COMISSÃO	2024

APPU 017 - Estabelecer processos de autoavaliação no âmbito do Departamento de Áreas Acadêmicas	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Relat. CPA	Implantar a cultura da auto-avaliação no âmbito do Departamento de Áreas Acadêmicas	Reunir com a Chefe de Departamento de Áreas Acadêmicas para a implantação da cultura de auto-avaliação entre os docentes e técnicos-administrativos do setor	Não há	Tiago Araújo/Marcos Frizzarini		DG/DA	2024
APPU 018 - Estimular a criação de eventos e ações com protagonismo estudantil	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PPPI	Reorganizar a realização de eventos e ações cuja temática seja o protagonismo juvenil	Reunir com o movimento estudantil e coletivos identitários presentes no câmpus para realizar levantamento de demanda sobre a necessidade de eventos e ações em torno do fortalecimento do protagonismo juvenil	Não há	Araújo/Marcos Frizzarini/Mariana Nóbrega		DG/DA/PPGE	2024
APPU 019 - Promover atividades que fortaleçam as ações da Comissão de Permanência e Êxito	Mundo do Trabalho / Formação Inicial e Continuada	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	PDI19/23	Estabelecer ferramentas e ações voltadas para integração dos setores envolvidos voltadas à permanência e êxito dos estudantes	Fortalecer na Unidade as ações interseletoriais que valorizam a Permanência e Êxito dos Estudantes, por meio da escuta intensificada de seus anseios e necessidades. Retomar o projeto da implementação da brinquedoteca para garantir a política de permanência e êxito de estudantes que são mês.	Não há	Marcos Frizzarini/ Mariana Nóbrega/Flávia Brito	Reservar o espaço físico para a brinquedoteca.	DA/PPGE/CAE	2024
APPU 020 - Intensificar as ações de formação pedagógica	Mundo do Trabalho / Formação Inicial e Continuada	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PDI19/23	Buscar a ofertar cursos de capacitação demandados pelos setores para formação pedagógica	Realizar levantamento que indique as demandas de formação pedagógica entre os servidores	Não há	Marcos Frizzarini/Irismar Silva		DA/CRHAS	2024
APPU 021 - Estabelecer ações que visam estreitar a comunicação entre os diferentes setores	Governança / Desempenho Institucional	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PEI 21/23	Promover ações para intensificar a interações entre os setores do Campus	Reunir todos os setores na tentativa de identificar as fragilidades de comunicação interseletorial e implantar ações que possam aperfeiçoar aquele procedimento	Não há	Tiago Araújo		DG	2024
APPU 022 - Otimizar ações de divulgação do Câmpus na cidade de águas Lindas de Goiás	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Otimizar a gestão de recursos e ampliar a captação (16)	PEI 21/23	Ampliar as ações de divulgação das atividades desenvolvidas na Unidade em nossa cidade	Mapear os atuais processos de divulgação de nossas atividades na cidade, buscando melhorias e avanços	Não há	Janaina Vida/Camila Roberta/Carla Adriana/Tiago Araújo		CCS/COSIEE/CAAAE	2024
APPU 023 - Fortalecer o quadro de técnicos-administrativos e docentes do Câmpus	Governança / Gestão de Pessoas	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PDI19/23	Pleitear junto à Reitoria a recomposição do quadro de servidores, ao cumprir o dimensionamento 70/45	Intensificar as ações junto à Reitoria para a recomposição da força de trabalho na Unidade	Não há	Irismar, Tiago, Marcos Frizzarini, Mariana Nóbrega, Andre	Quanto a força de trabalho docente: redimensão	CRHAS/DG/DA/PPGE/G.Adm	2024
APPU 024 - Fortalecer as relações com os diversos setores do poder público	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Consolidar o currículo integrado (3)	PEI 21/23	Intensificar e ampliar as parcerias com os diversos setores e atores dos poderes público municipal, estadual e federal	Reunir com a PPGE e COSIE-E para a produção de levantamento das atuais parcerias já desenvolvidas e também para identificar novas possibilidades	Não há	Tiago Araújo/Camila Roberta/Mariana Nóbrega		DG/COSIEE/PPGE	2024
APPU 025 - Reativar as discussões referentes às atualizações dos PPCs dos cursos integrais	Inclusão / Políticas Institucionais	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PEI 21/23	Retomar a reorganização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos ofertados na Unidade a partir das demandas e necessidades apontadas de readequação	Estimular junto ao DAA e Coordenação Acadêmica, Comissão Local de Currículo Integrado e Grupos de Trabalho o planejamento para a reorganização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos ofertados pela Unidade atendendo a Resolução 169/2023.	Não há	Marcos Frizzarini/Alice Gabriel e coordenações de curso	Recomposição da CLCI (Comissão Local de Currículo Integrado); ampliação de espaços formativos sobre a proposta de integração curricular.	DA/CA/CCs	2024
APPU 026 - Promover ações formativas envolvendo o NDE do curso de Biologia visando a implantação da semestralidade do curso	Governança / Desempenho Institucional	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PPPI	Reforçar os níveis de atuação do Núcleo Docente Estruturante do Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas	Estimular o NDE juntamente com a Coordenação do Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas para levantamento prévio das condições de possibilidade para a oferta semestral do curso de licenciatura.	Não há	Daniilo Lima/Marcos Frizzarini e docentes do curso	Recompor o NDE; Elaborar um novo levantamento	CC/DA	2024
APPU 027 - Estruturar e aplicar projetos de Recuperação de Aprendizagens	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PDI19/23	Fortalecer projetos e ações que visem a recuperação de aprendizagens	Realizar projetos e ações junto aos estudantes no que tange suas dificuldades de aprendizagem, para o adequado acompanhamento do curso, a permanência e o êxito do discente	Não há	Marcos Frizzarini e coordenações de curso	Fortalecer o programa de monitoria, projetos de ensino e outras ações voltadas para a recuperação de aprendizagem	CC	2024
APPU 028 - Realizar licitação para implantação de lanchonete	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PEI 21/23	Disponibilizar à comunidade um espaço qualificado para alimentação	Proceder a processo licitatório para disponibilizar lanchonete à comunidade	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo/G.Adm		DG/G.Adm	2024
APPU 029 - Implementar e otimizar a acessibilidade no Câmpus, por meio de contratação de empresa especializada	Governança / Infraestrutura	Intensificar a acessibilidade no IFG (9)	PEI 21/23	Consolidar a infra-estrutura do câmpus com a otimização para acessibilidade às dependências do câmpus	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo/André Rosa		DG/G.Adm	2024
APPU 030 - Otimizar a quadra poliesportiva com equipamentos e instalações necessárias	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PEI 21/23	Consolidar a infra-estrutura do câmpus com a otimização da quadra poliesportiva.	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo/André Rosa		DG/G.Adm	2024
APPU 031 - Readequar os laboratórios à realidade requerida	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PEI 21/23	Adquirir equipamentos demandados para ações de ensino, pesquisa e extensão ofertadas no câmpus	Buscar recursos orçamentários junto à Reitoria e extraorçamentários por meio da captação de emendas parlamentares	R\$ 150.000,00	Tiago Araújo/André Rosa/Coordenações de Curso/Comissão de Laboratórios	Garantir a infraestrutura dos laboratórios para a utilização dos equipamentos existentes e novos equipamentos que sejam adquiridos, assim como os materiais de consumo e materiais permanentes necessários para as aulas práticas planejadas nos cursos oferecidos	DG/G.Adm/CC	2024
APPU 032 - Fomentar o pagamento de auxílios estudantis com recursos próprios da Unidade	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	Proposta da Unidade	Procurar garantir o pagamento de auxílios estudantis a partir de recursos próprios da Unidade	Realizar adequações no orçamento do câmpus buscando o pagamento de auxílios estudantis emergenciais aos estudantes	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Flávia Brito/Mariana Nóbrega/André Rosa/Tiago Araújo		CAAE/PPGE/G.Adm/DG	2024
APPU 033 - Implantar o Plano de Oferta de Cursos e Vagas (POCV)	Inclusão / Políticas Institucionais	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Implantar na Unidade os cursos indicados no POCV	Buscar recursos humanos e orçamentários para a implantação de novos cursos apontados no Plano de Oferta de Cursos e Vagas, realizando as adaptações e adequações que se fizerem necessárias	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo/Irismar Silva/André Rosa/Mariana Nóbrega/Marcos Frizzarini	Finalizar o PPC do Bacharelado em Enfermagem e atualizar o PPC de Licenciatura em Ciências Biológicas para incluir a semestralidade, e com base em ambos os documentos redimensionar a demanda por recursos humanos; Levantar demandas de investimento em infraestrutura necessárias para rodar os cursos; Verificar a presença das obras de referência na Biblioteca e incluir as obras faltantes em processos de aquisição de obras; Planejar junto a reitoria a implantação dos cursos.	DG/CRHAS/DA/PPGE	2024
APPU 034 - Garantir recursos próprios da unidade para pagamento de bolsas de extensão	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	PDI19/23	Procurar garantir o pagamento de bolsas voltadas para ações de extensão com recursos próprios da Unidade	Realizar adequações no orçamento do câmpus buscando o pagamento de bolsas voltadas para ações de extensão	A depender da capacidade financeira/orçamentária	Tiago Araújo/Mariana Nóbrega/André Rosa		DG/PPGE/G.Adm	2024
APPU 035 - Aperfeiçoar a Política de Internacionalização do IFG, por meio do fortalecimento das ações advindas da Coordenação de Relações Internacionais do câmpus	Inclusão / Políticas Institucionais	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PDI19/23	Fortalecer as ações da Coordenação de Relações Internacionais no âmbito da Unidade em cumprimento à Política de Internacionalização do IFG	Estabelecer diálogo permanente com a Coordenação de Relações Internacionais para o fortalecimento das ações desenvolvidas; inclusive com espaço físico adequado para receber estudantes em intercâmbio	Não há	Tiago Araújo/ Ana Paula Oliveira		Diretoria-Geral/Coordenação de Relações Internacionais	2024
APPU 036 - Realizar manutenção periódica nas salas de aula	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	PDI19/23	Garantir condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas na estrutura física do câmpus	Aquisição e instalação de aparelhos de Datashow fixos nas salas de aula. Aquisição e instalação de aparelhos de ar-condicionado nas salas de aula. Verificação do estado das persianas para manutenção ou aquisição.				G. Adm	2024
APPU 037 - Garantir com recursos próprios da Unidade a realização de visitas técnicas	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Garantir recursos do orçamento do câmpus para a oferta e desenvolvimento de ações extracurriculares	Incluir no orçamento do câmpus recurso destinado a realização de visitas técnicas, a partir, inclusive de remanejamento financeiro				G. Adm	2024